



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ผอ.สศร.

รับที่... ๓๔๔๕

วันที่... ๒๕/๑๒/๖๓

เวลา... ๑๕.๕๕ น.

รองผอ.สศร.

รับที่... (๕๐๓๓๓)

วันที่... ๒๖/๑๒/๖๓

เวลา... ๑๖.๕๕ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๖๕

ที่ วธ ๐๖๐๖/ ๖๕๖๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนมาก ที่ วธ ๐๒๐๙/ว ๕๓๖๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ ๖๐ พรรษา เติมพรรษา พุทธศักราช ๒๕๖๓

กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี เนื่องในโอกาสถวายพระสมัญญา "สิริศิลปิน"

รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

หลักการและข้อกฎหมาย

ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนมาก ที่ วธ ๐๒๐๙/ว ๕๓๖๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือถึงปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ดังแนบ

วิมล

(นายวิโรจน์ มั่งงั่ว)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วิมล

วิมล

(นายโกวิท ผกามาศ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓

(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๓

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

"ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา"

ตรวจสอบ

นางวิมล

๒๕ พ.ย. ๖๓

สำนักงาน

เลขานุการกรม

รับที่... ๕๐๓๓

วันที่... ๒๕/๑๒/๖๓

เวลา... ๑๕.๕๕ น.

กอ.วิมล

กอ.วิมล

กอ.วิมล

กอ.วิมล

กอ.วิมล

วิมล

เลขานุการกรม

๒๕ พ.ย. ๖๓



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๖๕

ที่ วธ ๐๖๐๖/๑๕๐

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนมาก ที่ วธ ๐๒๐๙/ว ๕๓๖๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
 ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ๓. โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี เนื่องในโอกาสถวายพระสมัญญา “สิริศิลปิน”
- รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

หลักการและข้อกฎหมาย

ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ด่วนมาก ที่ วธ ๐๒๐๙/ว ๕๓๖๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิมลลักษณ์ ชูชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย

ตวงพธ

30 พ.ย. 2563

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สถานที่ตั้ง สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เลขที่ ๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายวิโรจน์ มั่งงั่ว นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๖๕

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่ รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารงานบุคคล	๙	<p>โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p> <p>๑. โครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการ การทุจริต ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จำนวน ๕๐ คน</p> <p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน</p> <p>๑. กิจกรรมการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) โดย ครู CPR และจิตอาสา ๙๐๔ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย และเจ้าหน้าที่กระทรวงวัฒนธรรม ประมาณ ๗๐ คน</p> <p>๒. กิจกรรม สสร. ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ผ่านกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย และเครือข่าย ประมาณ ๘๐ คน</p> <p>๓. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยุคใหม่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานราชการกองทุน และ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานศิลปวัฒนธรรม ร่วมสมัย และเครือข่ายในกระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๗๒ คน</p>	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และเครือข่าย จำนวน ๒๗๒ คน
๒. ศูนย์เครือข่ายสัมพันธ์และ แหล่งทุน	๑๙	<p>โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้า จุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี เนื่องในโอกาสถวาย พระสมัญญา “สิริศิลปิน”</p> <p>๑. เยาวชนและประชาชน ทั้งชาวไทยและต่างชาติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน</p> <p>๒. ศิลปินร่วมสมัย ทั้งชาวไทยและต่างชาติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p>	เยาวชนและ ประชาชน ทั้ง ชาวไทยและ ต่างชาติ จำนวนไม่น้อย กว่า ๓๐,๐๐๐ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕,๒๗๕,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๕,๒๗๕,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๗๒.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๓๐,๐๐๐....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

๑.๑ กิจกรรมการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

๑.๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกระบวนการทศน์หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑.๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวกับกระบวนการทศน์หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ได้อย่างถูกต้อง

๑.๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบกฎหมายและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกระบวนการทศน์หลักธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถหาแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๑ กิจกรรมการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) โดยครู CPR และจิตอาสา ๙๐๔

๒.๑.๑ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และเจ้าหน้าที่กระทรวงวัฒนธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานที่ถูกต้อง

๒.๑.๒ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และเจ้าหน้าที่กระทรวงวัฒนธรรม สามารถ ปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานแก่ผู้ที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ กิจกรรม สสร. ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ผ่านกิจกรรมสาธารณประโยชน์

๒.๒.๑ ชุมชน/พื้นที่ในการดำเนินกิจกรรมได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพชีวิต และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๒.๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และประชาชนได้ทำกิจกรรม จิตอาสา การทำประโยชน์เพื่อสังคมส่วนร่วม

๒.๒.๓ เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคีแก่ปวงชนชาวไทย โดยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจ

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่

๒.๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทศน์และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน

๒.๓.๓ เพื่อส่งเสริม และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ โดยสามารถนำไปปรับใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตภายใต้สถานการณ์กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน

๒.๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เพื่อร่วมกันเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี เนื่องในโอกาสถวายพระสมัญญา “สิริศิลป์ิน”

- ๓.๑ เกิดการเผยแพร่พระกรณียกิจและพระปรีชาสามารถด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เป็นที่แพร่หลาย
- ๓.๒ เกิดความรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
- ๓.๓ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประเทศไทยและนานาชาติทั่วโลก

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมในระบบการบริหารจัดการของหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ										
โครงการเสริมสร้าง และพัฒนาสมรรถนะบุคลากร										
กิจกรรมการอบรมหลักสูตร เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในหน่วยงานของตน</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความจำเป็นที่หน่วยงานต้องมีการกำกับดูแลที่ดี เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้อำนาจของหลักธรรมาภิบาลให้หน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นหลักให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ตามหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	สำนักงาน เลขานุการกรม (กลุ่มบริหารงาน บุคคล)	ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กองทุน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย จำนวน ๕๐ คน	ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน กองทุน และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย มีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการทัศน์หลักธรรมาภิ บาล เพื่อป้องกันการทุจริตและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริต และการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง	๒๐,๐๐๐		←→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมในระบบการบริหารจัดการของหน่วยงาน									
กลยุทธ์ศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม									
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน									
๑. กิจกรรมการฝึกอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าชนิดอัตโนมัติ (AED) โดยครู CPR และจิตอาสา ๙๐๔	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับกาฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานที่ถูกต้อง ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานแก่ผู้ที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้นได้อย่างถูกต้อง	สำนักงาน เลขานุการกรม (กลุ่มบริหารงาน บุคคล)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และ เจ้าหน้าที่กระทรวงวัฒนธรรม ประมาณ ๗๐ คน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และ เจ้าหน้าที่กระทรวงวัฒนธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานที่ ถูกต้อง และสามารถปฏิบัติการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐานแก่ผู้ที่มีภาวะหัวใจหยุดเต้น ได้อย่างถูกต้อง	๒๐,๐๐๐	←—————→			
๒. กิจกรรม สสร. ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ผ่านกิจกรรมสาธารณประโยชน์	๑. เพื่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน/พื้นที่ ให้มีคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ๒. เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มีจิตใจ สาธารณะ ร่วมแรง ร่วมมือ ร่วมใจกันในการทำ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม ๓. เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เกิดความรัก ความสมัครสมานสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน ของบุคลากรสำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	สำนักงาน เลขานุการกรม (กลุ่มบริหารงาน บุคคล)	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และ เครือข่าย ประมาณ ๘๐ คน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ได้ปลูก จิตสำนึกให้มีจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ผ่าน การทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อให้ เกิดการพัฒนาชุมชน/พื้นที่ ให้มีคุณภาพ ชีวิต และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	๒๕,๐๐๐	←—————→			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมในระบบการบริหารจัดการของหน่วยงาน									
กลยุทธ์ศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม									
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน									
๓. กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่	๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะ ของข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ มี กระบวนทัศน์ และค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็น พื้นฐาน ๓ เพื่อส่งเสริม และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมทางศาสนาให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับ โดยสามารถนำไปปรับใช้พัฒนา คุณภาพชีวิตภายใต้สถานการณ์ กระแส การเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน ๔ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เพื่อร่วมกันเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	สำนักงาน เลขานุการกรม (กลุ่มบริหารงาน บุคคล)	ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ราชการกองทุน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย และ เครือข่ายในกระทรวงวัฒนธรรม จำนวน ๗๒ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจใน การพัฒนาตนเอง มุ่งปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ องค์กร ตามมาตรฐานจริยธรรม และเป็น คนยุคใหม่ที่มีหลักธรรมทางศาสนาเป็น เครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการครองตน ครองชีวิต นำมาซึ่งประโยชน์ของ ประเทศชาติ	๑๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการส่งเสริมศิลปะร่วมสมัยเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์											
โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี เนื่องในโอกาสถวายพระสมัญญา “สิริศิลปิน”	<p>๑. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระกรุณาธิคุณของสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ที่ทรงมีต่อวงการศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ตลอดจนใช้ในการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างนานาชาติ</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่พระเกียรติคุณด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เป็นที่รู้จักและซาบซึ้งในพระเมตตา ที่ทรงมีต่อประชาชนชาวไทยอย่างกว้างขวางเสมอมา</p> <p>๓. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประเทศไทยและนานาชาติประเทศทั่วโลกที่มีพระบรมวงศานุวงศ์ เป็นองค์ศิลปินที่มีผลงานศิลปะหลากหลายสาขาและใช้ผลงานศิลปะเหล่านั้นเพื่อช่วยเหลือประชาชน</p>	ศูนย์เครือข่ายสัมพันธ์ และแหล่งทุน	<p><u>นิทรรศการแสดงผลงานขององค์สิริศิลปิน</u></p> <p>๑. การถวายโล่หรือสัญลักษณ์สิริศิลปิน</p> <p>๒. นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. เกิดการเผยแพร่พระกรณียกิจและพระปรีชาสามารถด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย ให้เป็นที่แพร่หลาย</p> <p>๒. เกิดความรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย</p> <p>๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่ประเทศไทยและนานาชาติทั่วโลก</p>	๕,๒๐๐,๐๐๐	←				→	